

Далее!

Ася
Маркевич

Человек года



Ася Маркевич — HRD диджитал-агентства ДАЛЕЕ. В агентстве с 2019 года.

- 1 С нуля выстроила HR-отдел и корпоративную культуру в компании.
- 2 С помощью собранного ею отдела из 4 человек закрывает потребности 4 агентств в кадрах. За 2023 год Ася вместе с 2 HR-специалистами закрыли 180 вакансий.
- 3 Агентство попало в рейтинги работодателей и получило высокие места в своем сегменте, благодаря работе HR-отдела.
- 4 Постоянный эксперт профильных конференций, в числе которых Российский интернет-форум, GP Days, Стачка, B-Forums.
- 5 Организатор ИТ-мероприятий, в том числе проекта «Диджитал-тур».
- 6 Запустила ДАЛЕЕ Академию для внутреннего обмена опытом.
- 7 Карьерный консультант на Хабре для соискателей.

50%

Рост штата с 200 человек до 320. За последний год наш штат вырос на 50%.

Мы нанимаем сотрудников не только для продакшена ДАЛЕЕ, но и для креативной команды СКОТЧ, для SEO-специалистов из Semagic.

200

человек

320

человек

Деятельность в качестве тренера по софт-скиллс. Ася преподает следующие дисциплины в ДАЛЕЕ

Она регулярно проводит встречи по ним. Кроме того, каждый сотрудник может прийти к ней за личной консультацией.

Цифровой этикет и онлайн-коммуникация/

Деловая переписка/

Правила коммуникации/

Тайм-менеджмент/

Ресурс-менеджмент/

Публичные выступления/

Предотвращение и разрешение конфликтных ситуаций/

Высокая лояльность команды к компании

14 место в рейтинге работодателей Хабра в сегменте «Компании 100-1000 человек» за 2023 год. Лояльность команды к компании составляет 96% по данным портала DreamJob.

#9 **ДАЛЕЕ**  ★ 4.80

ДАЛЕЕ

С 2005 года агентство занимается разработкой и поддержкой сложных высоконагруженных решений в области веб-разработки

Москва • 3 вакансии



По результатам исследования ЭКОПСИ Индекс лояльности IT-бренду сотрудников «Далее» равен 98%, что превышает значение бенчмарка на 7п.п. 78% респондентов отметили яркую корпоративную культуру.

Отзывы сотрудников о компании Далее

Оценка компании

4,7

Отлично
79 отзывов



Оценки по категориям



Рост вовлеченности сотрудников в HR-активности

1

173

человека состоят в постоянных клубах

2

20%

На 20% больше людей стало посещать наши
общие оффлайн корпоративы

3

8

Средний срок работы в компании увеличился
на 8 месяцев

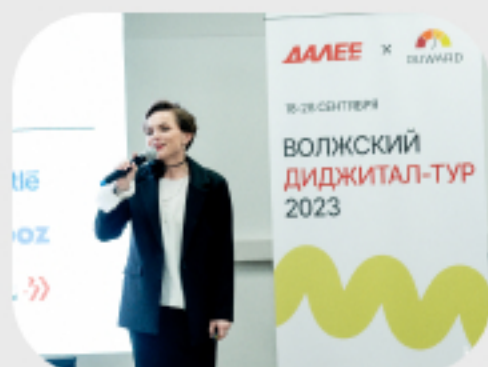
4

450

За 2023 год мы провели более 450 мероприятий
разного формата для сотрудников.

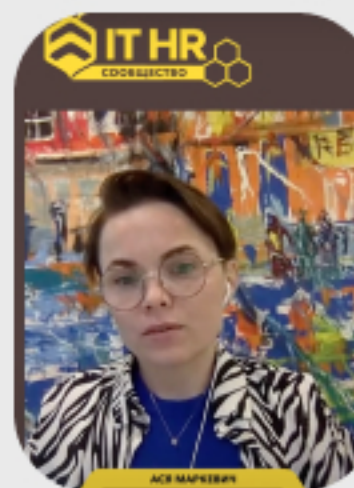
Ася регулярно выступает на отраслевых конференциях. За 2023 год Ася поучаствовала в 15 конференциях. Вот несколько записей ее докладов с различных мероприятий.

Волжский диджитал- тур



Тема: Как с минимальным бюджетом расширять воронку кандидатов в IT-подборе

ITHR meetup



Тема: Как сделать удаленного сотрудника ближе

Митап Российский диджитал



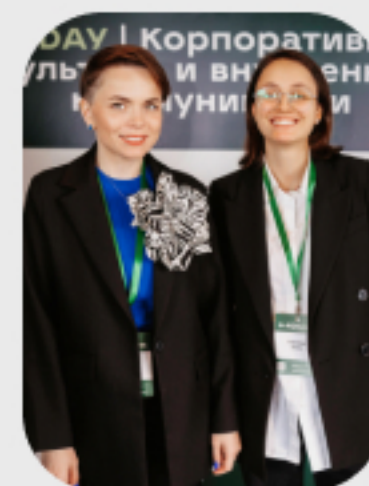
Тема: HR-2022: нет ничего более стимулирующего, чем когда все идет не по плану

HR Kanoon conf



Тема: Alumni Management: уходи и дверь закрой или как мы работаем с бывшими сотрудниками

IC Day



Тема: Корпоративная культура и внутренние коммуникации

Стачка



Тема: Как с помощью Employee journey map мы вошли в топ 10 работодателей на Хабре

Ася Маркевич выступает как бесплатный карьерный консультант на Хабре. Она помогает соискателям с поиском работы: делает разборы резюме, дает советы по подготовке к собеседованиям и учит презентовать себя перед работодателем.

В 2023 году Ася помогла
23 IT-специалистам.

Публикации Аси Маркевич в средствах массовой информации (СМИ)

- | | | | |
|---|---|------------------|---|
| 1 |  | CMS Magazine | Как подойти к выбору онлайн-обучения |
| 2 |  | Хабр | Где работать в IT в 2022: Далее |
| 3 |  | VC | Личное не публичное? Как работающим специалистам позиционировать себя в соцсетях |
| 4 |  | Сбер Бизнес Лайф | Корпоратив не задался: пять главных ошибок при организации новогоднего праздника |
| 5 |  | Сбер Бизнес Лайф | Как минимизировать последствия новогодних праздников в компании. Выходим из длинных каникул |

1

Ася Маркевич с нуля создала HR-отдел, который полностью закрывает кадровые потребности всей группы компаний ДАЛЕЕ

2

Сейчас ДАЛЕЕ — это не просто работодатель, а HR-бренд с отличной репутацией на рынке

3

Благодаря корпоративной культуре, которую Ася Маркевич внедрила в ДАЛЕЕ, вовлеченность сотрудников и средняя продолжительность работы в компании выросли в разы

4

Ася Маркевич стремится вывести HR в диджитале на новый уровень и постоянно участвует в профильных мероприятиях

Спасибо!